



## Personal versus Organisational

In der systemischen Organisations-„Denke“ ist die Unterscheidung zwischen einer personalen und einer organisationalen „Brille“ ein zentraler Erfolgsfaktor für Veränderungsprojekte.

Um die Unterschiede zwischen der personalen und der organisationalen Ebene verständlich und be-greifbar zu machen, erzählen wir oft die Geschichte vom Affenexperiment im Amsterdamer Zoo.

Nun hat ein Alumni der WSFB-Beraterweiterbildung nach der Quelle dieser Geschichte gefragt - die wir ihm natürlich nicht vorenthalten haben. Hier nun für alle dazu ein Auszug aus Dirk Baeckers Buch „Organisation als System“, in dem er auch das Affenexperiment beschreibt:

[http://lernwelt.ovgu.de/lernsetting/content/12/Baecker\\_Das\\_Handwerk\\_des\\_Unterne\\_hmers.pdf](http://lernwelt.ovgu.de/lernsetting/content/12/Baecker_Das_Handwerk_des_Unterne_hmers.pdf)



Dirk Baecker ist ein deutscher Soziologe und Inhaber des Lehrstuhls für Kulturtheorie und Management an der Universität Witten/Herdecke. Er ist übrigens ein Schüler von Nikolas Luhmann und arbeitet u.a. daran, Luhmanns Theorien zu "übersetzen" und weiterzuentwickeln.